

2 0 2 2

中国海外人才职业发展分析报告

CHINESE OVERSEAS TALENTS
CAREER DEVELOPMENT ANALYSIS REPORT

—
Crystal Kong
Lockin创始人& CEO



自爆发以来，新冠疫情已经在全球范围持续了将近3年，世界经济也随之每况愈下。每年我们都期望情况能在近期得到改观，然而病毒不断变异，抗疫难度升级，再加上国际局势动荡，全球贸易紧张，全球经济真正复苏似乎遥不可期。

经济增速放缓，就业市场直接受到冲击，众多企业不约而同优化业务线、缩减人员；而中国大学毕业生人数每年都在增长，需要更多的就业机会。海归人群作为每年毕业生中很小的一个群体，在宏观环境中容易被忽略，然而这个人群就业情况却尤为艰难。

我们发现，海归人群本就缺少回国就业的常识和技能，现在越来越多的人出国从本科读起，就更缺少机会接触国内的求职知识；同时，再加上近年来疫情蔓延，出国受阻，海外大学和中国企业之间互动的大幅减少，国内的岗位机会也少有输出到海外校园，由此可见，海归人群所面临的求职困境比往年要大很多。

在这样极为艰难的时期，Lockin仍旧坚持为海归人群就业做出努力。企业减少招聘，我们就寻找更多的企业、挖掘更多的职位机会；雇主无法出国招聘，我们拓展更多渠道协助雇主找到目标人才，做到快速精准、保质保量；疫情导致线下活动受限，我们研发线上招聘会系统，实现雇主和候选人线上面试，全面复制线下招聘会体验和结果。

这几年，中国坚持疫情动态清零的政策，国内生产生活有序进行，经济稳定增长。国家重点发展的各种高科技产业，例如高端制造、生物技术、数字创意、网络经济等，需要企业以更加开放的视野，更高效地利用全球的资源，达到国际化水平，而海外人才独具的国际化背景优势，让我们对海外人才的未来保持乐观，也让我们对海外人才招聘事业信心倍增。

在2021年，Lockin继续帮助大量的企业和政府机构、高新科技园区，专门针对机械制造、计算机、生物医药、电子通信等专业背景的海外人才完成了线上的招聘活动；总体企业合作数突破6万家；线上注册求职用户突破180万。

与此同时，GUCCU也在继续同海外大学保持密切联系，探索通过更多的合作形式帮助国际学生就业，除了秋招期间各种求职Workshop，GUCCU联合Lockin，也为多所大学提供定制化专场的求职辅导服务。比如哥伦比亚大学、香港大学举办专场线上招聘会，哥伦比亚大学和阿德莱德大学的学生定制的求职辅导项目，和西交利物浦大学提供专门的实习项目辅导和对接等。

或许全球疫情在短期内不会停止，就业市场受到的冲击也不会很快消退，但我们对未来充满信心。Lockin将通过更适合当前就业环境的方式，将大学、企业和学生三方高效匹配，为大学提供就业市场的一手信息，批量解决学生就业难题；帮助企业精准触达目标人才，以更低成本实现海外人才布局；让海归人群掌握更多的就业机会，快速轻松地找到工作。

2022年依然是困难重重的一年，我们希望疫情早日结束，世界经济顺利复苏，祝愿所有合作伙伴事业顺利，海外人才前程似锦！

报告说明

2022全球整体经济仍未真正复苏，各国就业市场仍面临巨大挑战。国际劳工组织发布《世界就业和社会展望：2021年趋势》报告，强调新冠肺炎疫情对全球劳动力市场造成的遗留风险，加剧了地理和人口的不平等现象，全球就业问题凸显，并预计2022年全球失业率将达5.7%。

中国就业市场也面临巨大压力。2022年，中国高校毕业生人数将达到1076万，毕业归国的海归人数预计超过90万，达到历史巅峰。为了帮助海归人群更好地了解国内就业特点、热门行业发展趋势，并最终找到心仪的工作，Lockin联合GUCCU共同发布《2022年中国海外人才职业发展分析报告》，旨在为关注海外人才就业求职的社会各界提供可靠的参考信息。

《2022年中国海外人才职业发展分析报告》主要从中国就业市场概况、2022级应届海归的求职特点、2022年中国企业对海外人才的需求等几方面展开，与读者共同探讨钻研2022届回国海外人才的求职之路。

调查主要通过收集20万+的全球海归、留学生、外籍人才以及几千家企业的调查问卷，综合Lockin数据库中6万以上的注册企业、180万注册的海外人才用户数据，分析总结而成。同时，也采用了在海外1600+所高校的调查数据，使得报告更具有国际视角。

除此之外，报告也使用了来源于中国国家统计局、中国教育部、世界卫生组织、国际货币基金组织、国际劳工组织、QS世界大学排名、Higher Education Student Statistics: UK、U.S. EMBASSY & CONSULATES IN CHINA、statista.com、IIE、REUTERS、Globaltimes、inews.co.uk等组织和网站的发布数据。

P A R T 0 1

第一部分

2022中国行业发展新变化

// 导语

2021年，全球GDP有所增长，但由于疫情依旧起伏反复，全球经济复苏并不顺利。各国的防疫政策和力度不同，既影响了国家地区之间的贸易往来，也严重阻碍了经济发展。全球就业市场受到很大冲击，国际劳工组织发布的《世界就业和社会展望：2021年趋势》，预计“2022年全球失业率将达5.7%。”

由于中国坚持疫情动态清零的政策，全国疫情发展得到有效控制，国内生产生活有序进行，经济呈现稳定恢复态势。但是2022年，中国的整体就业形势依旧并不乐观，教育、房地产、互联网等往年热门的行业，今年纷纷收缩裁员。另外，国内高校毕业生人数将达到1076万，毕业归国的海归人数预计也超过90万，均达到历史巅峰。如何帮助2022应届生就业，成为中国就业市场今年来最大的挑战。

一、2021全球经济发展背景

2021年，各国经济增长、贸易投资、消费需求等获得了显著恢复。据报道，2021年全球GDP 93.86万亿美元，相较于2020年增加了9.3万亿美元，但是世界经济依旧受到新冠肺炎疫情的巨大影响。

2021年，全球范围内疫情依旧起伏反复，全球经济复苏并不顺利。虽然全球疫苗大范围的接种，药物研发也大幅推进，但病毒频繁变异，传播性大大增强，再加上各个国家的防疫政策和力度不同，导致了各国疫情发展结果差别较大，一些国家基本得到控制，但另一些国家疫情持续蔓延，因而直接影响各国间的贸易往来，也严重阻碍了经济发展。

世界银行副行长兼首席经济学家卡门·赖因哈特说，当前只有少数国家的经济已恢复到疫情前水平，近九成低收入国家的人均国内生产总值仍低于疫情前。“我们只是看到了反弹，尚未看到真正的全球复苏。”

2022年6月，世界银行发布的《全球经济展望》报告预测2022年全球经济增长率为2.9%，低于2021年的5.7%。同时新冠肺炎疫情对全球劳动力市场造成负面影响也还在持续中，再加上俄乌危机使形势紧张、供应链中断以及滞胀风险，全球经济发展可能会再度放缓。

与此同时，全球就业市场也受到很大冲击。据国际劳工组织发布《世界就业和社会展望：2021年趋势》，预计“2022年全球失业率将达5.7%，重现2013年水平。预计全球失业人数将达到2.05亿，远远超过2019年1.87亿的数值。

二、2021中国经济发展概况

2021年中国坚持疫情动态清零的政策，全国疫情发展得到有效控制，国内生产生活有序进行，物价保持总体稳定，经济呈现稳定恢复态势。

2021年中国GDP约为17.73万亿美元，占世界GDP的比重约18%，同比增长8.1%。其中第三产业对经济增长贡献最大，信息传输、软件和信息技术服务业增长最快，全年增长17.2%；其次增长较快的为住宿餐饮业，为14.5%，紧随其后的是交通运输、仓储邮政行业，批发零售业，以及制造业都有比较亮眼的增长。

三、2022年中国就业市场概况

2022年，中国的就业形势整体比往年更加严峻。在疫情爆发、经济放缓的全球大背景下，2022年各国之间的经济摩擦、贸易争端不断，再加上俄乌冲突对各国都有影响，中国的经济将迎来近几年最恶劣的外部环境。

经济下行，对中国国内就业市场的冲击也不小。2021年教培领域整顿，整个行业大幅收缩；2022年地产行业、互联网行业也纷纷降薪裁员。2022年秋季，国内高校毕业生人数将达到1076万，同比增长10%；毕业归国的海归人数预计也超过90万，达到历史巅峰，中国的就业市场也随之迎来最大挑战和考验。

P A R T 0 2

第 11 部分

海外人才基本信息分析

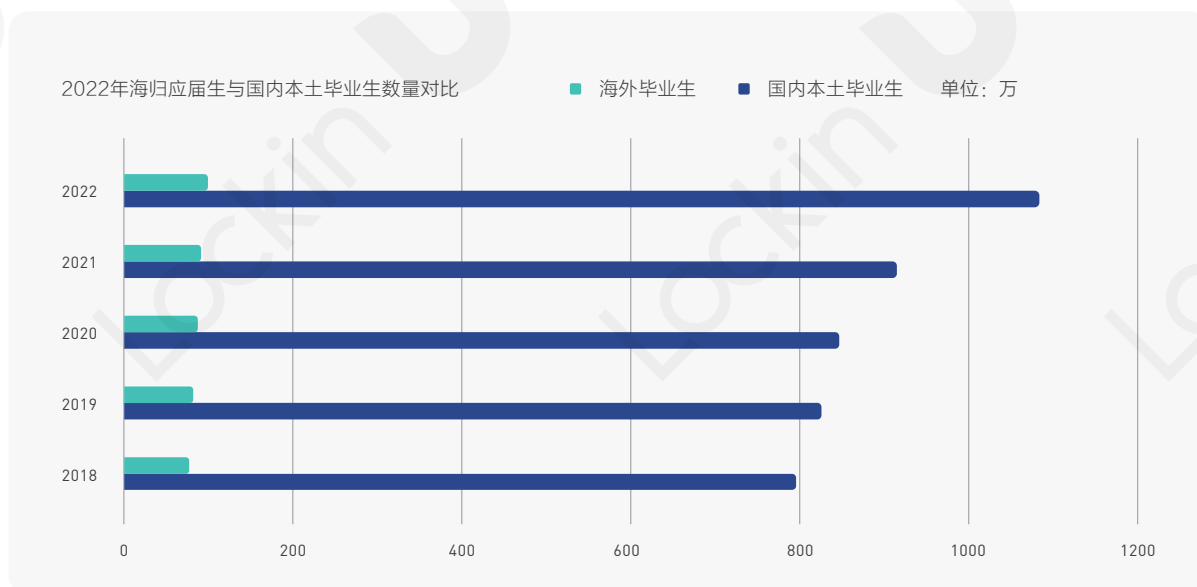
// 导语

2022年国内本土和海归应届生总人数超过千万，这对于高校的应届生来说将是最难求职季。在专业选择方面，由于近年来数据分析岗位大热，学习统计学的海归数量明显增加；在留学目的国的选择上，受到疫情大流行的影响，赴美、加、澳、日的留学人数都在减少，尤其是美国，中美两国关系紧张，留美学生人数连续2年大幅下跌；值得注意的是，留美困难，反而促进了赴英留学的人数迅速上升，2021年相较2015年，留学英国高等院校的中国留学生人数增长了140%。

一、2022届海外应届生基本信息分析

2022年应届生就业市场概况

2022年，教育部预计国内本土毕业生达到1076万人，同比增长了176万人，规模和增量均为历史最高。根据近几年的海归归国人数，我们预计2022年的归国海归人数超过90万。无论是今年归国的海归，还是国内本土毕业生，承受的就业压力都是空前巨大。

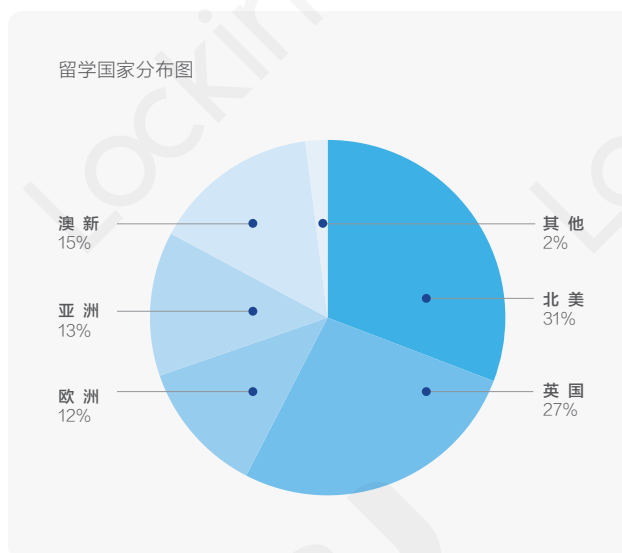


2022届归国应届生留学国家分析

美国领先的教育水平对国内学生具有极强的吸引力，每年归国的海归中，美国背景的留学生占比也一直最高。

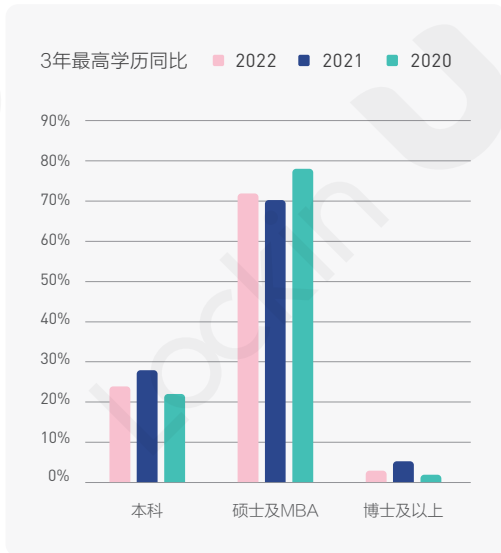
但是受到政策紧缩的影响，这几年赴美留学的难度增加，2022年留学美国的人数占全部留学生总人数的占比明显下滑，想要恢复到疫情前的水平，预计还需要一段时间。

留美困难，直接导致了中国学生改申请英国的大学。据报道，仅从2021至2022年，留学英国的中国学生人数明显增长，这也造成了2022年归国的海归中，英国背景的海归人数占比有所提升。



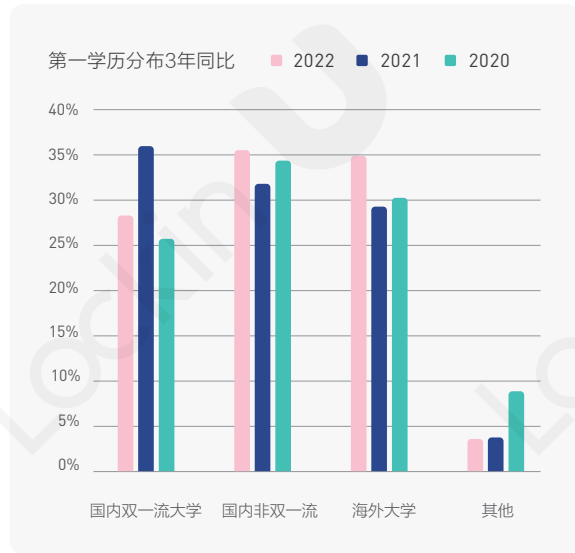
最高学历占比

Lockin数据库中的注册数据显示，2022届注册的海外应届生中，最高学历比例最多的是硕士及MBA，占比72.69%，本科生比例为24.93%，博士及以上学历占比2.38%。



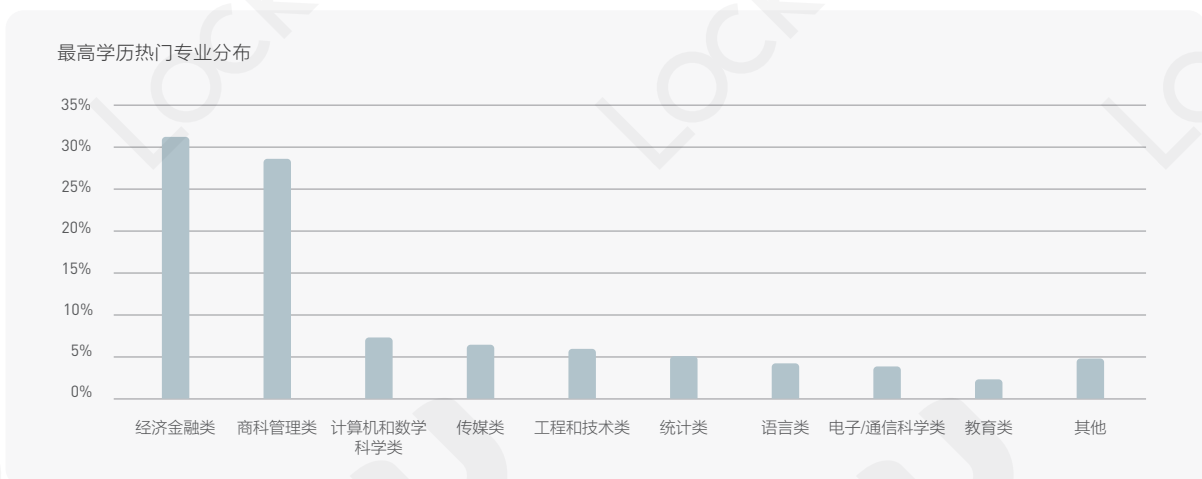
第一学历院校类型占比

2022届应届生中，第一学历为国内双一流大学的占比为28.53%；国外大学本科就读率占比达到了35%，同比三年以来，国外就读本科的学生占比明显升高，可以发现越来越多的中国学生从本科阶段就开始出国就读。



2022届海归应届生热门专业分布

2022届海归应届生的最高学历中，选择商科、金融类专业的比例依旧最高；其次为计算机专业，占比排到第三位。另外值得注意的是，由于近年来数据分析岗位大热，统计类专业的学生也明显增多。

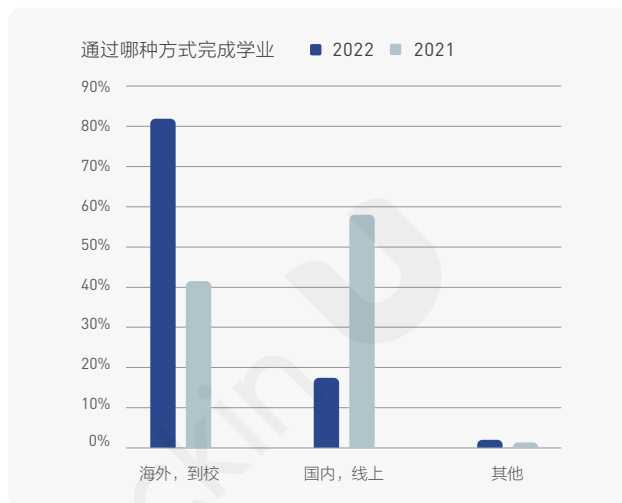


二、疫情下海外留学生的变化

2022届应届生海外到校学习情况

疫情期间，很多海外大学开通网课形式给学生授课，在2020-2021年期间，就有58%的中国留学生是在国内通过远程线上完成的课程。

随着全球疫苗的普及、以及防疫政策的调整，2021、2022年美、英、澳等多国大学要求学生返校上课，因此2022届海归应届生在海外到校完成学业的占比较2021届提升了39%。



疫情对选择留学目标国家的影响

疫情在全球的大流行，对留学和就业都产生了直接和间接的巨大影响。自2015年以来，中国留学美、英、澳的人数逐年增长，然而在疫情期间，出现了明显的改变。



2015年，中国留学澳洲高等院校人数大概为10万人，从2015至2019年，每年的增长率基本维持在8%-15%的范围中；自2020年疫情全球化以后，中国留学澳洲的人数出现明显下滑，2020年留澳人数较前一年下降了21.4%，2022年的人数更是较2021年下降了20.1%。

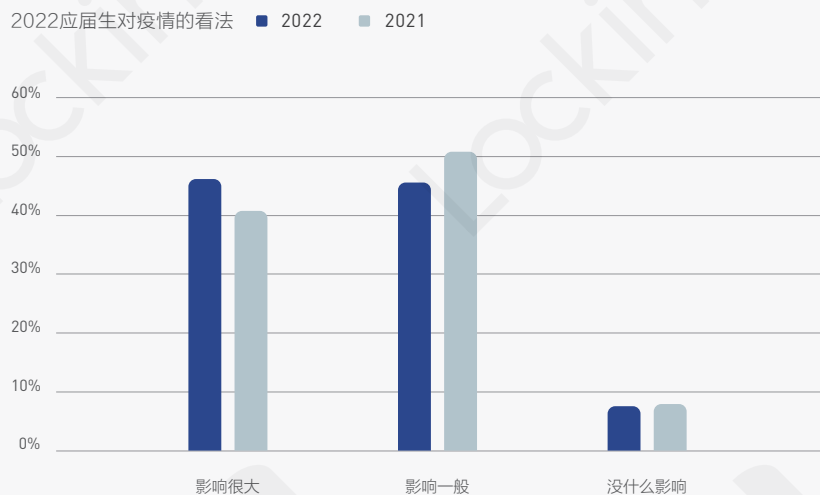
同样出现留学人数下滑的还有美国。美国一直是中国学生的首选留学目的地，在2010年时，留学美国的中国学生人数就已达到157558人，到了2014年，人数突破30万——达到303040人；自2015年至2019年，留美学生每年以0.8%至3.58%的增长率递增，在2019年达到峰值——372531人，同时在这一年也出现了拐点。由于中美关系紧张，美国政府对中国学生的留学申请严格限制，再加上疫情和各种社会问题，导致赴美留学人数大量减少，2021年下降至317299人，2022年下降至约为262400人，比2019年减少超过了10万人。

赴美留学的受阻，直接开启了留学英国的热潮，2021年留学英国高等院校的中国学生人数达到216000人，较2020年激增了50.5%，较2015年的增长率高达140%；而在2021年以前，中国学生留学英国的人数仅以每年8%-12%的比例在递增。以目前的国际形势来看，留学英国的热潮还将持续，据相关机构预测，2030年中国留英学生人数对比2022年将增长70%。

其他中国留学生热衷的留学目的地——加拿大和日本，在疫情期间也出现了留学人数下滑的情况。2021年留加学生人数为105000人，比较2019年的140000人，下降了25%；2020年中国赴日留学生人数为121845人，与2019年同期比较，人数下降了2.1%。

疫情对就业的影响

经过对2022届应届生调查，超过90%的受访者认为此次疫情对自己的毕业就业有着负面的影响。经过对比2021届应届生的数据，2022届的受访者中，认为疫情对就业影响很大的人群占比，较去年上升了5%，可以看到2022届应届生对疫情的发展更加担心。



P A R T 0 3

第三部分

2022海外应届生数据分析

// 导语

2021年中国就业市场强势恢复，相较2020年，职位发布数量和简历投递数量都有显著增长。今年互联网对海归求职者的吸引力最强，其次是金融行业。经统计，管培生、数据分析和咨询顾问三个职位，成为收到海归申请最多的职位；上海、北京、深圳是海归回国后首选的发展城市；海外人才对于期望薪资更加理性，不再因为海归背景而产生过高期望。

一、2022届海外人才的求职意向分析

2022届海外应届生意愿从事行业分析，互联网再次超过金融

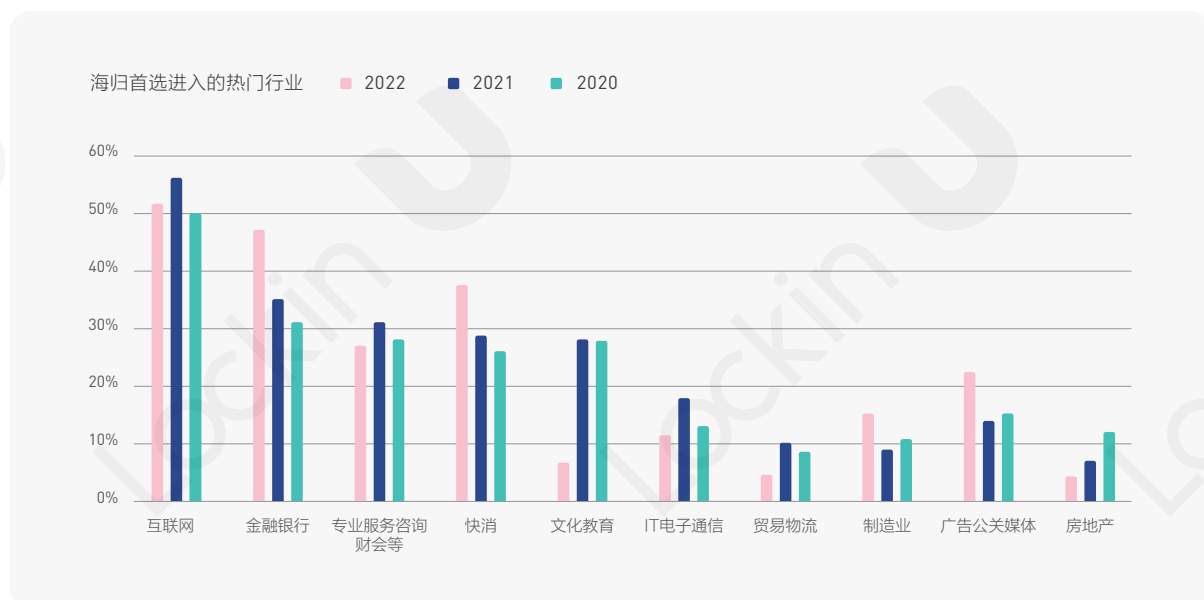
在针对2022届海外应届生的意愿行业调查中，互联网、金融、咨询、快消、通讯等行业进入榜单前10名的位置。

2021年的经济依旧受到疫情影响，各种无接触的产品和服务迅速抢占市场，基于互联网的各种新业态加速产生，这使得互联网继续领跑经济增长。海归人群对于互联网行业的热情也居高不下，互联网连续3年超过金融行业位列海归最喜欢的行业首位。

除了发展速度快、有竞争力的薪资优势以外，互联网行业对于候选人的专业背景具有极强的包容性：计算机、电子、商科、人力资源、物流、设计等专业背景的候选人都可以在互联网企业中找到自己的位置；相对而言，金融行业对候选人背景的要求则显得单一得多，因此我们有理由相信，在未来一段时期内，互联网仍旧会是最具吸引力的行业。

贸易行业由于涉及到很多海外业务，有利于发挥出海外背景优势，因此贸易一直是海归人群喜爱的行业，但由于近年来疫情对进出口贸易的影响很大，贸易行业对于海归的吸引力也相对减弱。

2021年双减政策发布，教育行业整体受到较大冲击，众多教育机构纷纷经历“裁员潮”。教育行业“寒潮”来袭，前景尚未明朗，海外人才对教育行业更多的是持观望态度，因此2022届海外人才对于进入教育行业的意愿明显低于前两年。



2022届海外人才最热衷的十大职位

根据Lockin网站在2022届秋招和春招期间的投递数据，收到候选人投递简历最高的十大岗位如下：

- | | | | | |
|---------|---------|---------|----------|---------|
| 01 管培生 | 03 咨询顾问 | 05 投资经理 | 07 产品经理 | 09 运营岗位 |
| 02 数据分析 | 04 市场营销 | 06 商业分析 | 08 算法工程师 | 10 财务 |

在前10名的榜单中，互联网行业相关岗位超过六成，再次印证了互联网行业已经超过金融行业，成为近年海外人才最热衷的行业。

由于管培生对于专业背景限制较小，无论商科、理工专业背景都有机会申请，再加上其发展潜力很大，因此再次成为海归投递量最多的职位；数据分析、商业分析依旧势头很强，再次在榜单中占据靠前的位置。

不同专业背景对目标行业的影响

在海外人才首次求职过程中，专业背景对于进入的行业有直接的影响，超过73%的候选人会选择与本专业直接相关的行业。我们挑选了几个留学生主要选择的专业，并结合他们的意向行业进行分析，得出以下数据：

不同专业背景的海归，主要的求职行业方向：

商科管理专业	占比	经济金融类专业	占比	工程和技术专业	占比	计算机和数学科学	占比
互联网行业	28%	金融银行行业	33.5%	制造业	27.4%	互联网行业	36.4%
快消行业	24.2%	互联网行业	15.8%	高端设备制造业	24.7%	IT、通信、电子	32.3%
金融银行行业	20.5%	快消行业	10.2%	IT、通信、电子	19.4%	高端设备制造	12.1%
咨询行业	7.4%			新材料、新能源行业	14.8%		
会计与审计专业	占比	传媒专业	占比	统计学专业	占比		
金融银行行业	28.8%	广告、传媒行业	23.5%	互联网行业	26%		
咨询行业	24.7%	互联网行业	20.2%	金融银行行业	27.7%		
贸易、物流行业	23.6%	快消行业	15.4%	咨询行业	19.5%		
互联网行业	18.4%						

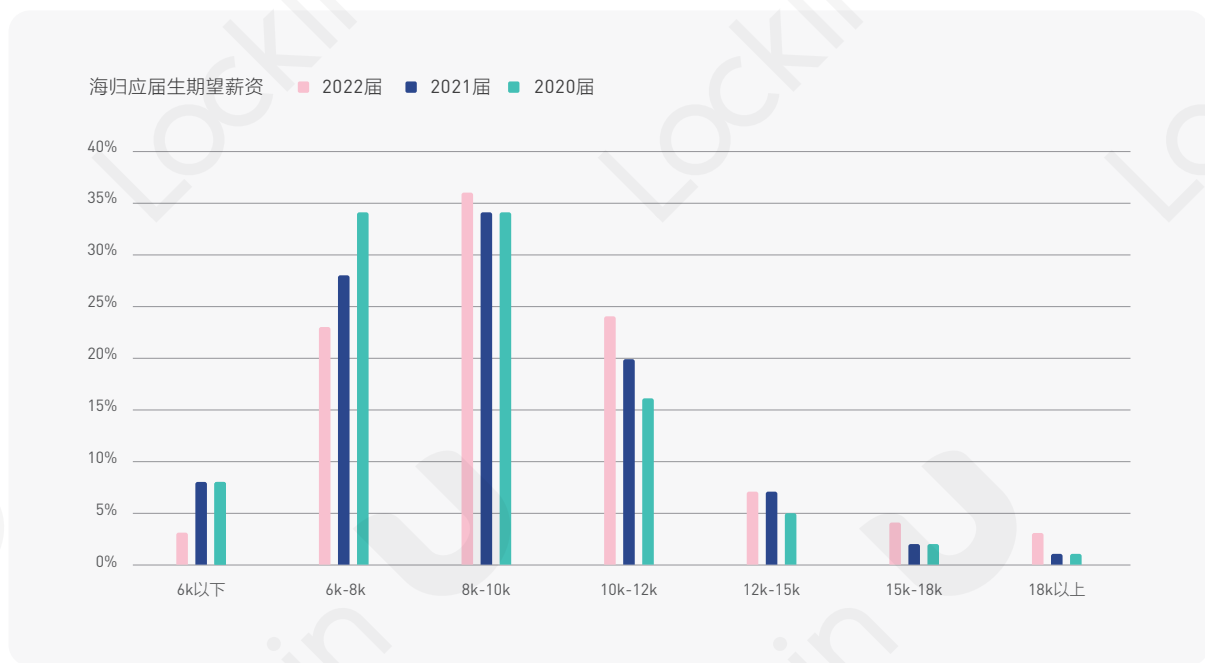
由数据可见，互联网行业几乎成为各专业必选的行业，金融行业也是被选择的高频行业；计算机专业、工程技术专业的毕业生，对未来职业方向的选择更为精准，基本集中在互联网、制造、通信等领域；统计专业与现在大热的岗位数据分析直接对口，因此统计专业候选人的意向行业也基本锁定互联网、金融和咨询领域。

二、2022届海归应届生薪资情况

海归期望薪资水平受疫情影响变化，企业支付薪资水平高于海归期望值

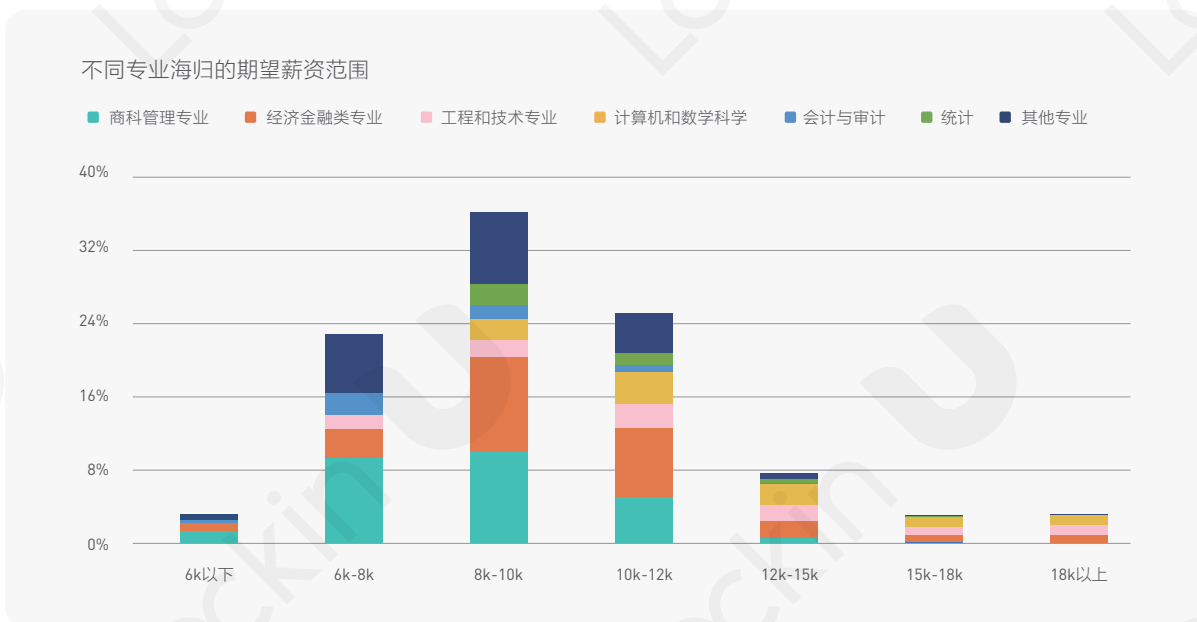
由于Lockin连续七年在海外大学校园中开展中国就业的Workshop，介绍中国就业市场最新动态和趋势，帮助海外留学生对国内就业市场建立清晰认知。通过这些Workshop，海外人才对于期望薪资更加理性，不再因为海归背景而产生过高期望，近几年的整体期望值也趋于稳定。

值得注意的是，由于疫情造成的就业困难，也对海归的期望值产生了影响，2021届海归的平均期望薪资低于2020届，而随着中国疫情控制得当，经济持续增长，2022届的期望薪资水平又有所回升。



不同专业背景海归的期望薪资水平

在对海外人才薪资期望调查过程中，我们重点调查了商科管理、经济金融类、工程和技术、计算机和数学科学、会计与审计和统计六个专业海归的数据，可以发现金融、计算机和工程专业的毕业生，对薪资水平期望值较高，这主要由于金融、计算机研发和工程相关的职位薪资水平普遍较高，并且根据目前国内经济发展方向来看，计算机和工程技术的相关人才也是市场上最炙手可热的人才。

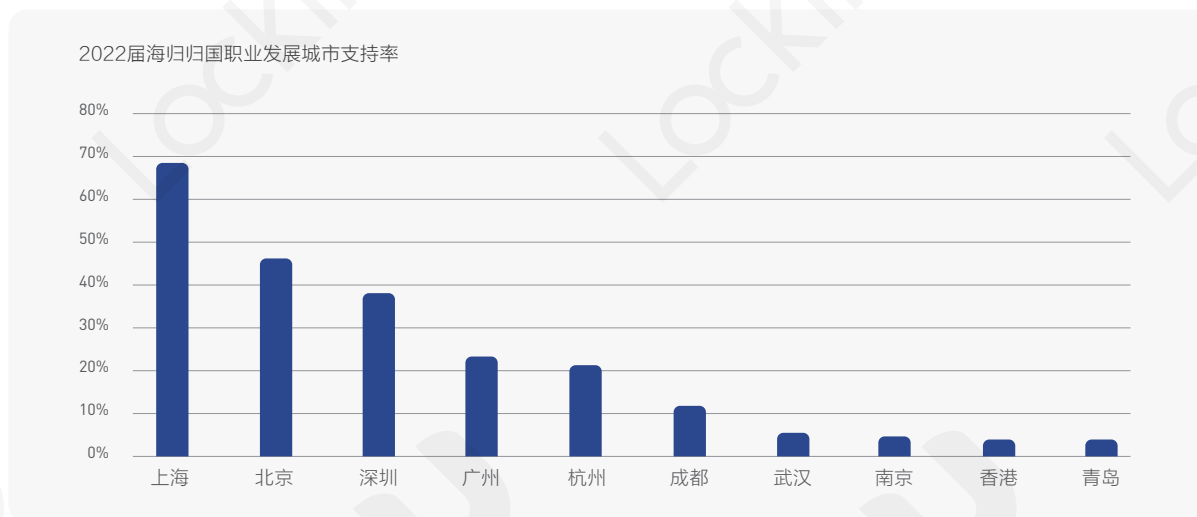


三、2022届海外人才归国落地城市分析

海归归国发展首选城市，上海连续多年领跑

在对2022届海外应届生的调查中发现，最受欢迎的归国发展城市仍旧是上海，北京的支持率较去年比有所上升，排在前10位的城市北方城市仅有三座，一线城市和新一线城市仍旧是海归人群的首选回国发展城市。

2021年全国各个城市平均工资调查数据显示，北京、上海、深圳、杭州、广州5座城市分列前五位，北京的平均工资连续多年全国第一，但难落户始终是一个大问题，因而更加国际化、更容易落户的上海最受海归的青睐。

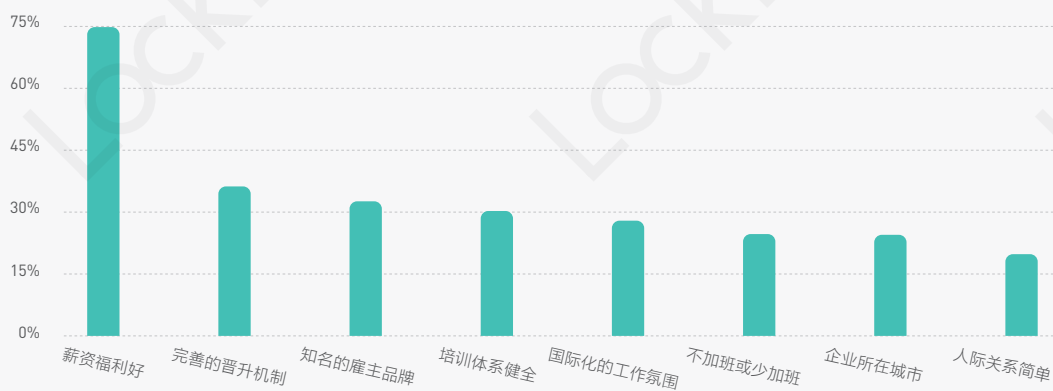


四、影响海外人才选择企业的因素

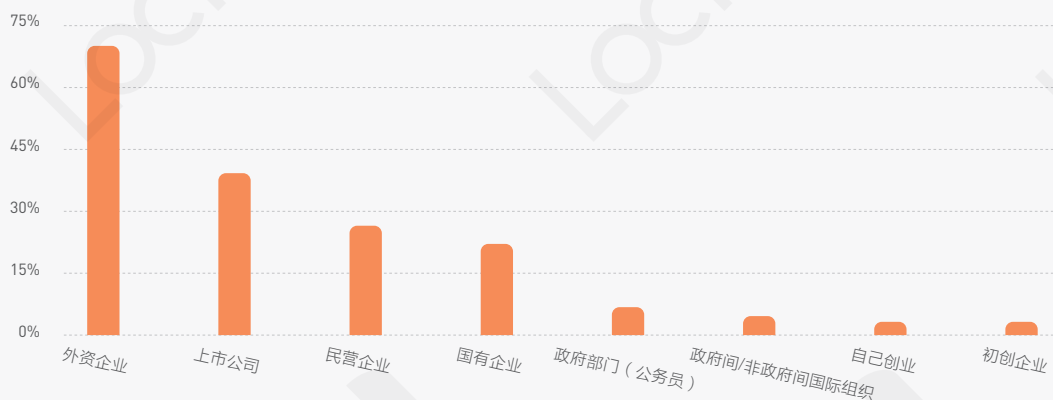
海外人才在就业过程中，最重视的条件为薪资水平，占比接近80%，其次为晋升机制和雇主品牌，这两项因素也间接指向未来的薪资上升水平，这与海外人才在求学过程中投入的巨大财力、人力成本有密切关系，同时国际化的背景也让海外人才更加自信，更加肯定自我价值。

近年来，国内企业加班严重问题一直受到热议，但是数据显示，海外人才对于是否加班并不非常介意，这一点也体现出海外人才工作中务实、落地特点。

2022届海归应届生挑选雇主的评判标准



2022届海归应届生首选申请的企业类型



P A R T 0 4

第IV部分

2022企业海外招聘特点

// 导语

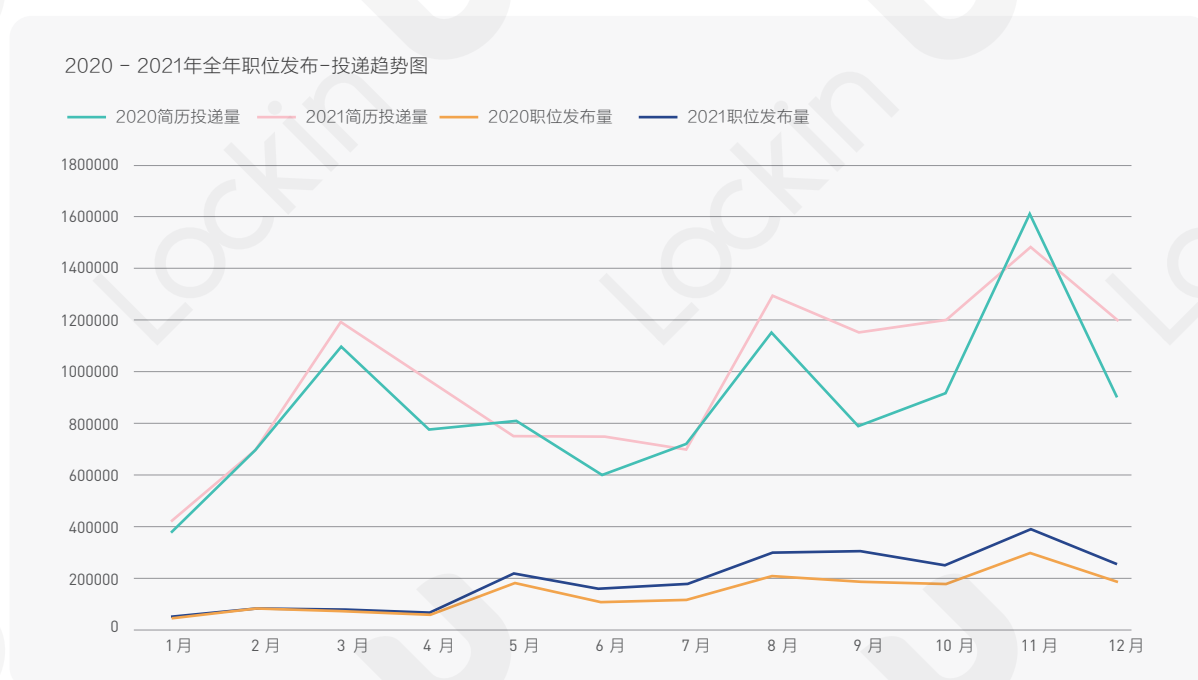
2022年，中国热门行业集中在高科技领域，例如人工智能、大数据、云计算、物联网、智能制造等，因此IT通信、制造、电子等行业对海外人才的需求量剧增，成为对海归需求量最大的行业；鉴于全球经济放缓，2022届应届生对于薪资期望水平较去年也呈下降趋势，主要集中在月薪6K-12K这个范围中，然而雇主提供的薪资水平却高于海归预期，32%的雇主表示提供的职位月薪高于12K；随着疫苗普及，疫情控制较稳定、经济恢复较好，2022届应届生实习比例较2021年显著增加，互联网、金融、咨询、制造等行业发布的实习职位最多。

一、中国就业市场特点分析

2021海外招聘全年供需趋势

我们提取了Lockin官网中，全年雇主发布职位的数量和海外人才投递职位的数量，制作成海外招聘全年的职位供需趋势图。

通过对比两年的数据，可以看出2021年的职位发布数量显著高于2020年。2021年虽然还处在疫情之中，但是中国的就业市场已经呈现强劲的恢复趋势，相较2020年的职位发布数量和简历投递数量，都有显著地增长。



从图中全年的趋势可以看出，海外人才投递职位的高峰期集中于春招和秋招，其他时间段比较平缓，并且秋招过后的11月还将迎来一个投递的小高峰，主要原因是海外人才毕业时间与国内不同，不太能准确契合春招、秋招的时间节点，并且在秋招后期会有大量的海归归国，因此造成了年底求职的高峰。

在此除了建议海外留学生尽可能按照春招、秋招的时间节奏求职以外，也建议企业在招聘海外人才时，可以适当延长招聘周期，在春秋招以外的时间持续进行海外招聘，这样可以收获更多的优质海外人才。

二、企业对海外人才的需求特点

对2022届海外人才需求量最大的十大行业

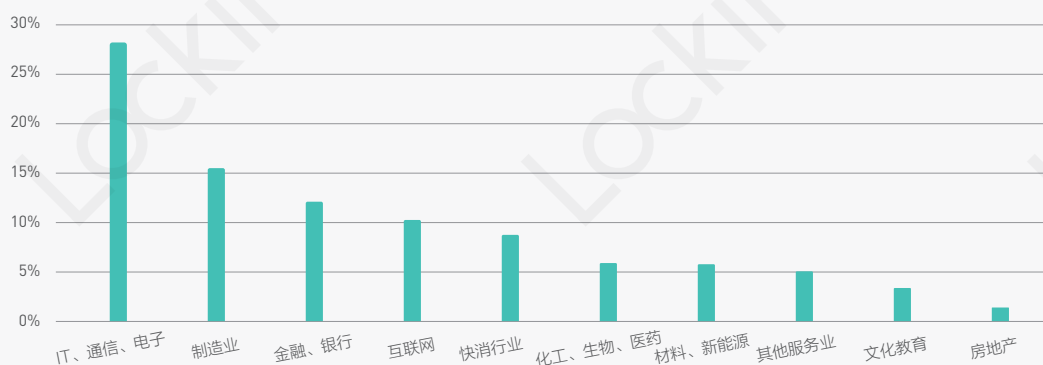
通过对6万5千家在2022年有海外招聘计划的雇主进行调研，我们排出了前十名对海外人才有强烈需求的行业。其中IT、

制造业、互联网等技术行业占据绝大多数，这也和本章开头介绍的2022年即将爆发的热门行业互相印证。

在2022年中国热门行业中，科技行业必是2022年中国就业市场中对人才需求量巨大的行业。更加细分来说，人工智能、大数据、云计算、物联网、智能制造、数据分析、IC设计、工业视觉设计、电商、数字营销等带有数字基因的领域，在未来市场的发展速度都会继续提升，计算机研发类、数据分析、产品、营销等人才可重点关注这些领域。

往年互联网对海外人才的需求量一般都排在第一位，并且比第二名的需求量大很多。但是在2022年中期间，互联网行业大多人员优化，致使2022年互联网行业对海外人才的需求量显著减少，仅排在第四的位置。

对2022届海外人才需求量最大的十大行业



企业在2022海外招聘中的专业背景需求

在2022年的海外招聘计划中，理工类和商科类背景人群是企业的重点招聘对象，对理工类人群的需求量整体高于商科背景人才；其中值得注意的是，由于数据分析类职位大火，企业对于统计专业人才的需求量也有所提升。

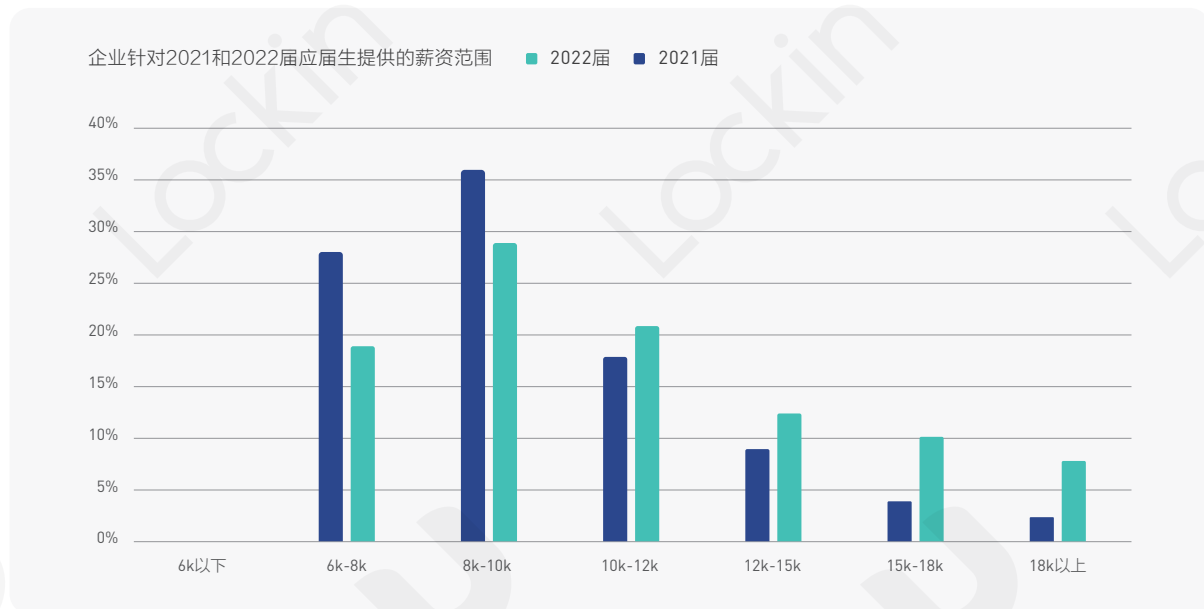
企业对候选人背景专业的需求量



企业支付薪资水平

通过对2022年有海外招聘计划的雇主进行调研，我们了解到企业对于海外人才的薪资支付标准；同时，我们将2022年同2021年的数据进行对比，也发现了一些新的变化。

企业针对2022届海外应届生，月薪标准主要集中在8K-10K这个区间中，这一现象同2021年的相同；经过对比两年数据发现，月薪在10K以下的区间中，2021年的数据占比达到63%，而2022年的数据则为46%，可以认为在2022年，中国企业为海外人才提供薪资水平整体有了提升，这也从侧面印证了中国经济的继续回暖，企业对于海外人才的需求持续增长，海外人才的机会还在不断增加中。

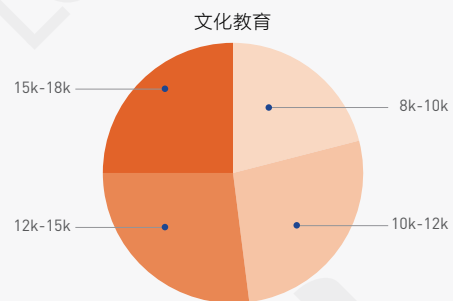
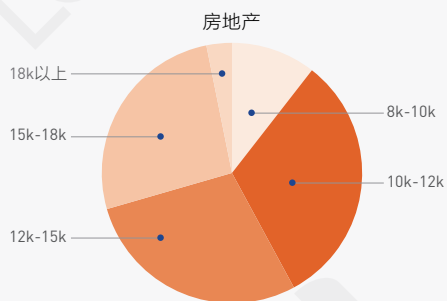
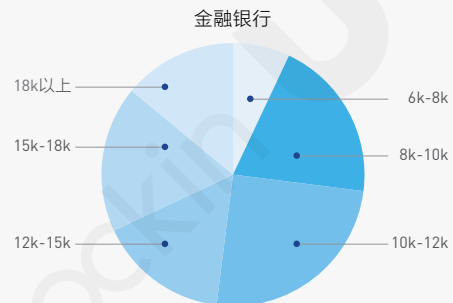
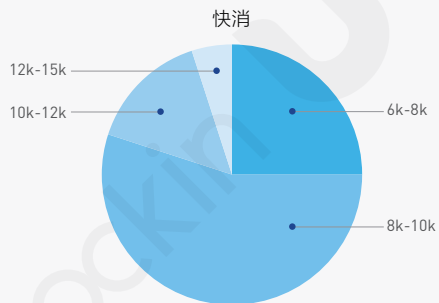
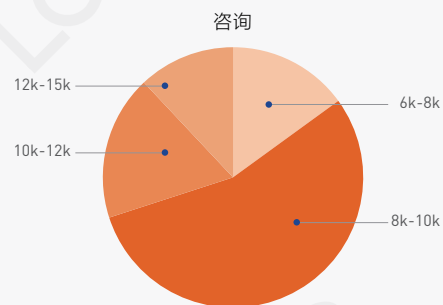
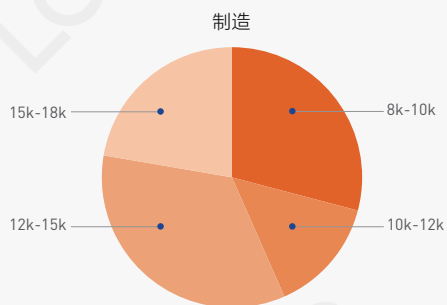
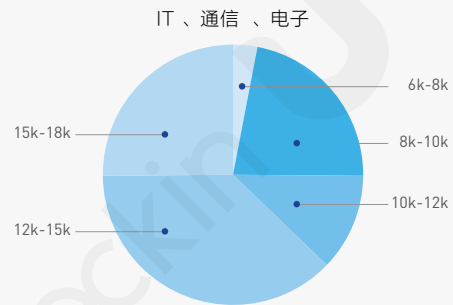
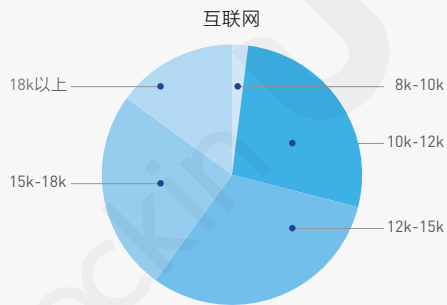


另外，月薪15K以上的高薪资占比显著增加，则是意味着高薪岗位的增多，高薪岗位主要集中于研发类行业和岗位，这也再次证明理工、研发类岗位对于海外人才的需求非常迫切。

各个行业提供给海外人才的薪资水平

在分析了2022年中国企业为海外人才提供的薪资数据后，我们进一步对各个行业的雇主进行调查，最终总结了热门行业提供的薪资水平范围：

不同行业中，针对海外应届生的平均月薪水平比例

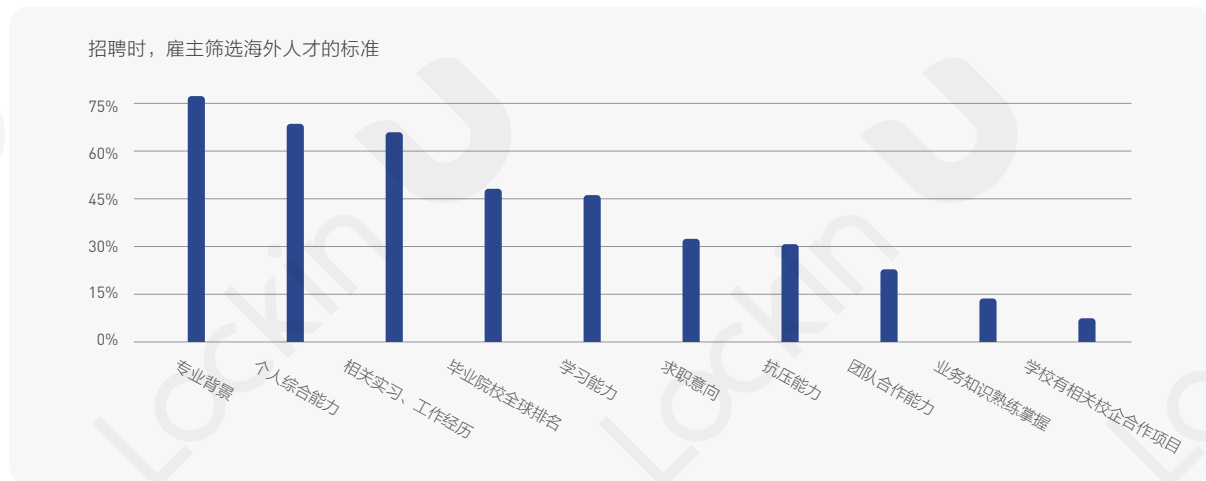


对海外人才需求量较高的城市

在Lockin网站中，通过对全国企业针对2022届海外应届生发布的职位量数据进行统计，可以发现位于北京的企业贡献了最多的职位，其次是上海和深圳。对海外人才需求量较多的行业是互联网、IT/通信/电子和金融银行业，这三大行业的企业主要分布于北上深这三座城市，这也是这些城市对海外人才需求量多的原因。



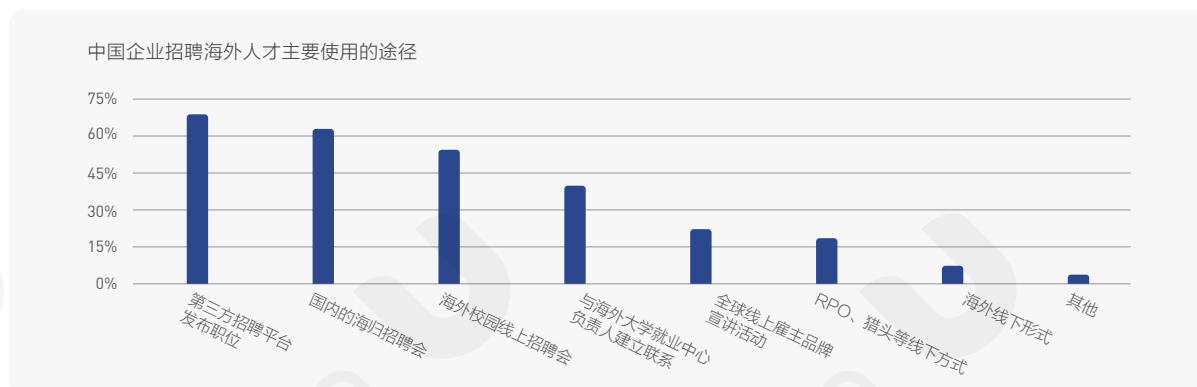
三、招聘过程中，HR 筛选海外候选人的主要标准



在筛选海外候选人的过程中，企业较为重视候选人的专业背景、个人综合能力以及相关的实习和工作经历。合格的专业背景和相关实习经历意味着可以在入职后快速学习上手，而较强的个人综合能力，也可以产出良好的工作结果，并具有更大的上升空间。由此可以看出无论什么行业的雇主，对候选人的工作能力都是最为重视的。

在此建议海外候选人，在准备简历和面试的过程中，需要重点突出以上这些内容，全面介绍、阐述相关的经历，从而证明自己可以胜任此岗位。

四、2022年企业招聘海外人才的渠道

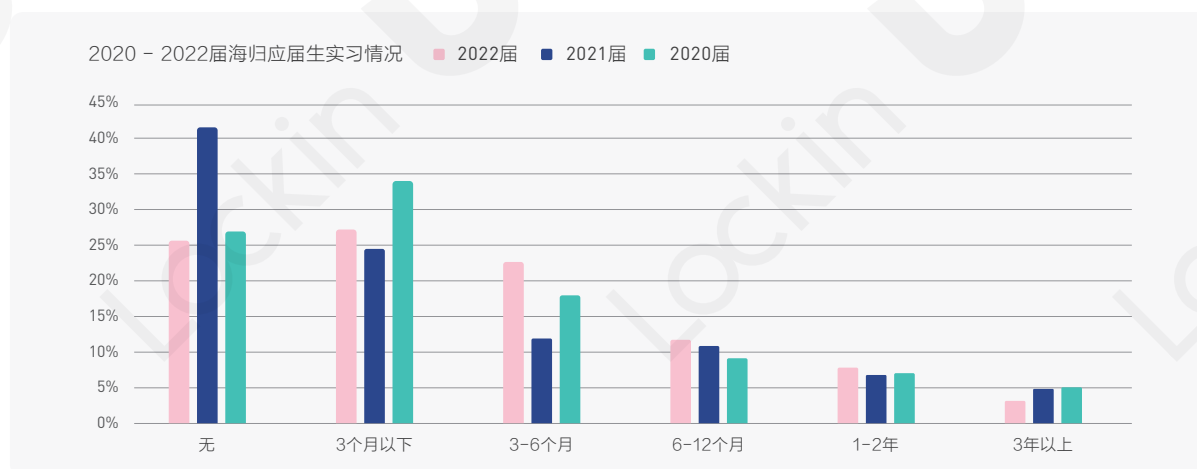


全球的疫情还将持续，中国企业到海外校园开展招聘并不现实，在对雇主进行的调研中发现，绝大多数企业的招聘计划还是以线上和国内为主。

通过第三方招聘平台招海归，成为各个企业进行海外招聘的首选，因为通过平台可以最大化地覆盖来自全球的海外归国人才；其次受到雇主喜爱的是国内的海归招聘会，在平均到场人数1500人的大型招聘活动中，雇主可以一次性与最多的海外候选人面对面交流，直接筛选出潜在的合格候选人，极大地提升了招聘的效率，保证了招聘的结果。

五、海外人才实习情况分析

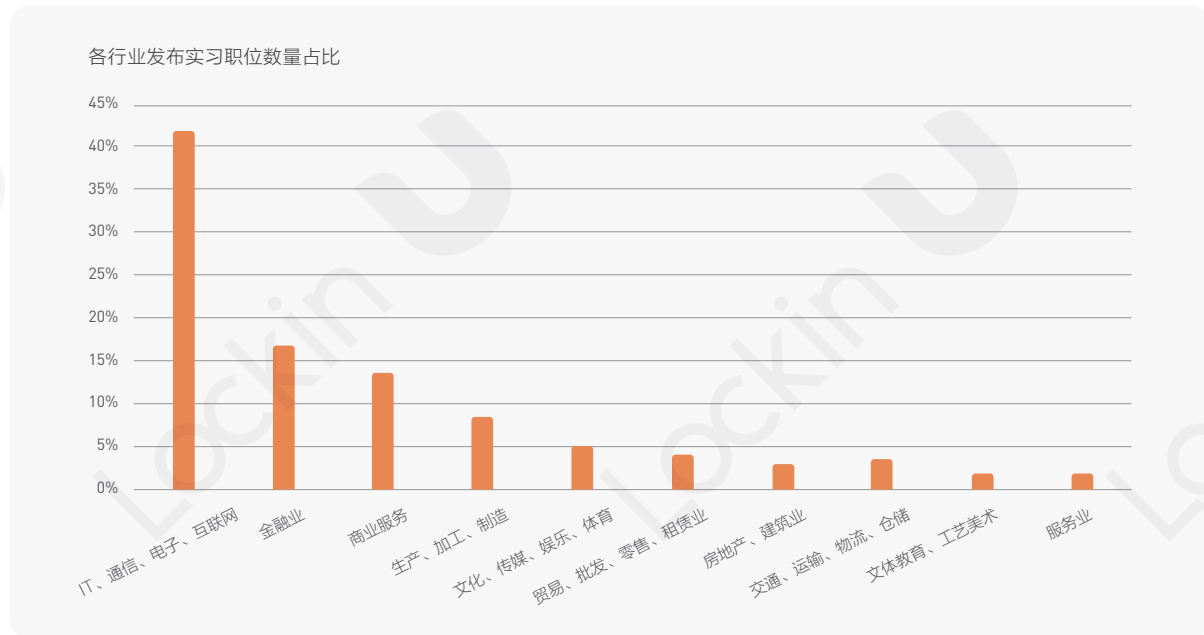
海外人才实习经验统计



通过对近3年海外应届生实习时长进行的统计，不难发现海外人才的实习安排受疫情影响较大。2020年毕业的应届生在疫情爆发前，有实习经历的学生占比75%；而2021届应届生中，没有实习经历的学生比例高达41%，这与疫情爆发，各地大学、企业大量减少线下上课、工作机会会有直接关系；对2022年应届生来说，随着疫苗普及，疫情控制较稳定、经济恢复较好，因而实习的机会也有所增加，参与实习的海外人才的数量大幅回升。

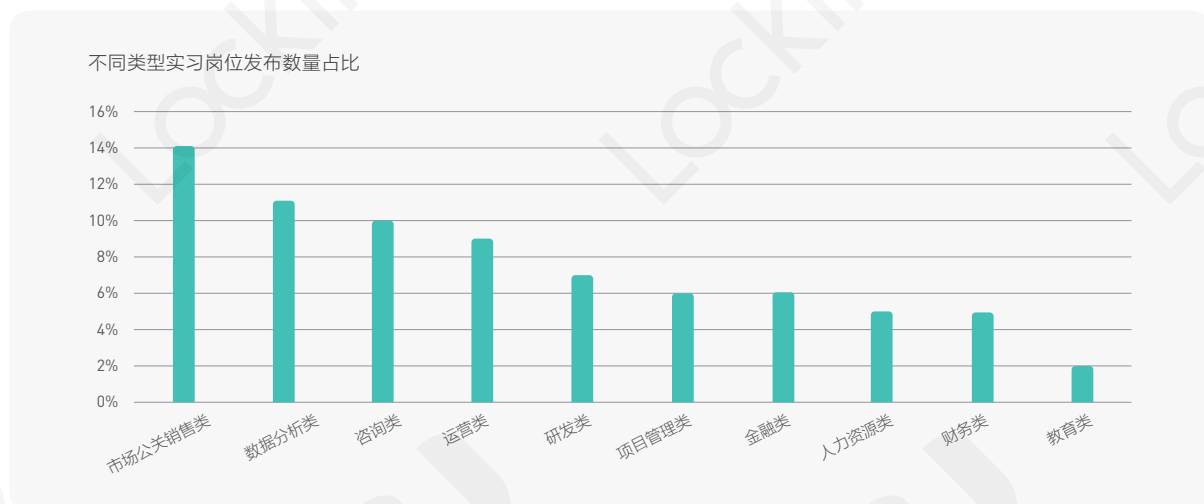
实习岗位分析

在Lockin网站中，统计出的2021年全年发布的实习职位总数，较2020年增长了8.7%；通过对这些实习职位进一步观察，可以发现不同行业发布的实习职位数量占整体实习职位总数的比例，图表是发布实习职位数量最多的前10个行业。



从图表中可以看出，互联网行业依旧占据首位，贡献了超过40%的实习职位，其次为金融行业和商业服务行业；教育类实习岗位数量，同2020年相比下降了3个百分点。

在全部实习岗位中，我们统计出了数量最多的前10类实习岗位：市场、销售类的实习职位最多，占比14%；其次是数据分析，数据分析在不同的行业中均有应用，例如互联网、金融、咨询、快消等等，同时该职位也应用于多种职能，例如研发、咨询、市场营销、人力资源等，因此数据分析的岗位仍然存在着巨大缺口，对海外人才需求巨大。



六、最受欢迎的毕业院校

毕业生求职最积极的大学

通过对Lockin站内近一年来的数据进行分析，2022届应届生海归中英国毕业生投递职位量最高，平均每人投递25.3个；其次为美国的毕业生，人均投递23.5个；澳洲毕业生平均投递职位数量21.9个，紧随美国。

结合本校学生平均全职职位投递数量、实习职位投递数量，参加招聘活动的频率，我们评选出以下50所2022届毕业生求职最积极的大学。

考文垂大学	伯明翰城市大学	乔治城大学	墨尔本大学
诺丁汉特伦特大学	凯致高等商学院	特拉华大学	澳大利亚国立大学
卡迪夫大学	哥伦比亚大学	布兰迪斯大学	阿德莱德大学
纽卡斯尔大学	圣安德鲁斯大学	曼荷莲文理学院	奥克兰理工大学
布里斯托大学	布里斯托大学	纽约大学	奥克兰大学
思克莱德大学	亚利桑那州立大学	卡耐基梅隆大学	邦德大学
克兰菲尔德大学	匹兹堡大学	英属哥伦比亚大学	新加坡管理大学
拉夫堡大学	俄亥俄州立大学	东北大学	新加坡国立大学
埃克塞特大学	美国大学	密歇根州立大学	南洋理工大学
法国南特高等商学院	巴布森学院	乐卓博大学	塔弗茨大学
约克大学	加州大学河滨分校	南澳大学	乔治华盛顿大学
谢菲尔德大学	马里兰大学	新南威尔士大学	
迪肯大学	乔治梅森大学	内布拉斯加林肯大学	

排名不分先后

最受雇主喜爱的毕业生毕业院校

基于6万多家中国雇主的调查问卷，以及毕业生的综合能力、大学世界排名、求职前的实习情况、入职后的表现等等，我们评选出2022年最受中国雇主喜爱的大学50所。

伦敦帝国理工学院	ESADE商学院	哥伦比亚大学	康奈尔大学
伦敦国王学院	巴斯大学	密歇根大学	新加坡国立大学
兰卡斯特大学	利物浦大学	约翰霍普金斯大学	南洋理工大学
雷丁大学	格拉斯哥大学	西北大学	香港大学
爱丁堡大学	牛津大学	南加州大学	悉尼大学
曼彻斯特大学	慕尼黑工业大学	纽约大学	墨尔本大学
伯明翰大学	萨塞克斯大学	卡耐基梅隆大学	阿德莱德大学
苏黎世联邦理工学院	伦敦大学学院	加州大学圣地亚哥分校	莫纳什大学
SKEMA商学院	南安普顿大学	悉尼科技大学	西澳大学
伦敦政治经济学院	斯坦福大学	伊利诺伊大学香槟分校	昆士兰大学
利兹大学	宾夕法尼亚大学	普渡大学	皇家墨尔本理工大学
华威大学	芝加哥大学	东北大学	
杜伦大学	加州大学伯克利分校	罗切斯特大学	

排名不分先后

七、最佳雇主品牌

最具影响力的海外雇主品牌

过去一年来，全球就业市场均受到疫情影响，市场环境阴晴不定，各个企业的发展时好时坏。但是这些雇主在海外大学之中保持着良好的雇主品牌影响力，在海外招聘中体现出巨大的号召力，在海外背景的求职者中拥有雇主品牌声誉。

综合针对1600多所海外大学发布的调查问卷、2021年企业收到的简历数量、在全球范围的雇主品牌影响力、行业内部地位、招聘团队的执行能力、以及对海外人才的培养机制等因素，我们评选出以下度最具有影响力的海外雇主品牌。

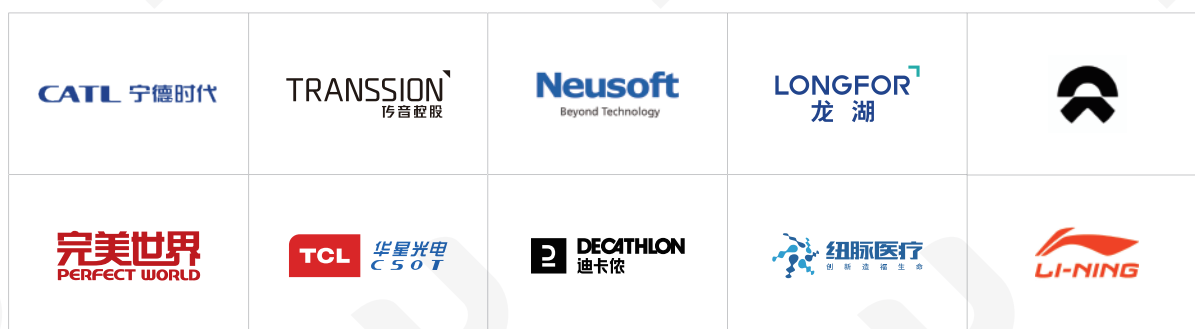


排名不分先后

最具前瞻性雇主

近年来，不少企业缩减员工规模，放缓招聘的节奏，但这些企业却仍然保持着对海外人才的关注，在全球疫情大流行、就业市场极为不稳定的情况下，积极招聘海外人才，欣赏海外人才的独特价值。并针对今年就业市场的特点，尝试多元化的方法进行海外招聘，为海外人才提供优质的职业发展平台，相信他们一定能够开辟未来。

根据对1600多所海外大学和6万多家企业发布的调查问卷、结合企业招聘团队近一年的招聘计划、对海外招聘活动的参与频率、与海外招聘组织合作的情况等信息，我们评选出以下最具前瞻性雇主。



排名不分先后

P A R T 0 5

第 V 部分

总结与展望

// 导语

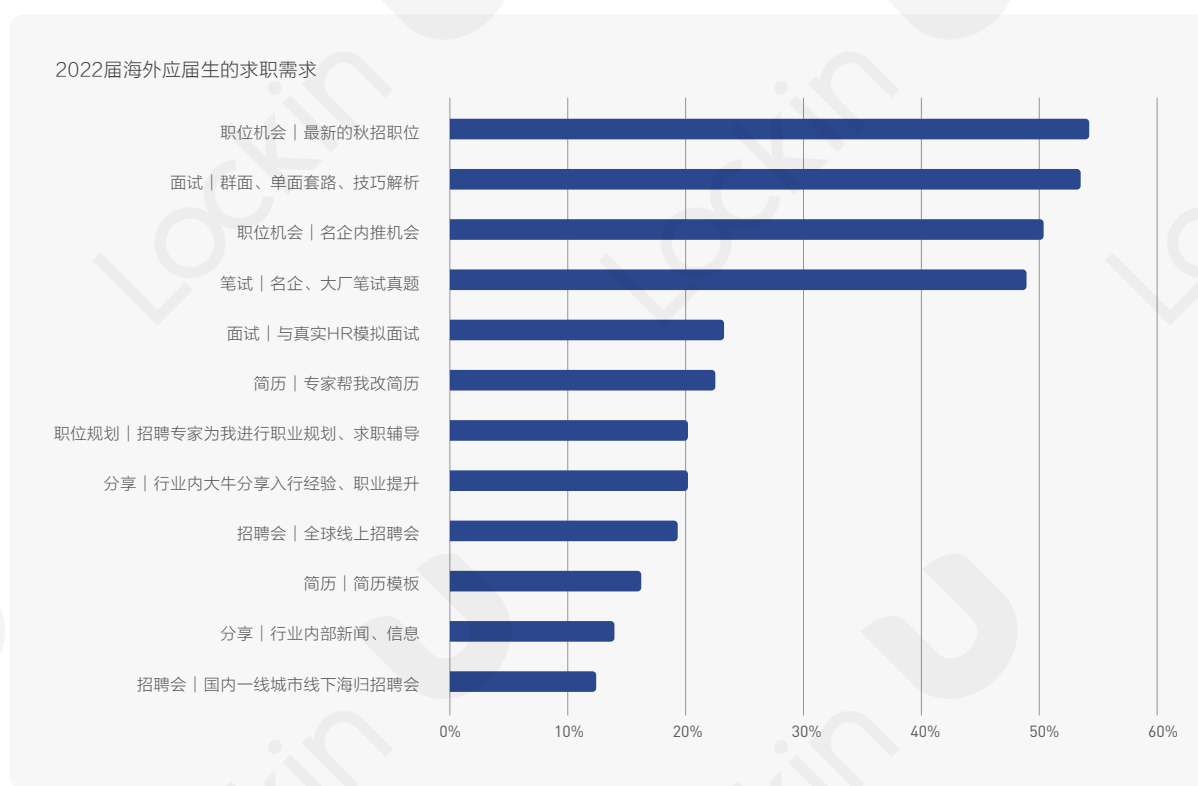
2022年中国经济复苏进程加速，数字经济和绿色经济将继续引领经济增长，这种形势下，海外人才的求职前景可谓利好。好的机遇需要提前准备才能牢牢把握住，求职也是同样的道理，除了候选人自身的学历背景、工作经验、综合能力以外，对求职进行充分的准备，也是影响求职成功的重要因素。

一、2022届海外应届生在求职中需要的帮助

随着近年来经济的复苏、就业市场的回暖，海外人才的就业机会也在逐渐恢复到疫情前的水平。在机遇爆发的时期，第一时间发现、并抓住机遇，是海外人才的明智之举。

海外留学生远离中国就业市场，求职资源相对国内毕业生匮乏很多，同时对求职技能、国内行业最新发展行情也缺乏了解，因此海外人才对求职的困惑会更强一些。

根据调查，我们整理出2022届海外应届生关于求职需要的各种帮助：



根据图表，海外人才最大的需求是获得更多的职位发布机会，其次为面试和笔试的技巧和真题；而对于职业规划、行业前辈经验分享、行业信息等方面则需求量较低。

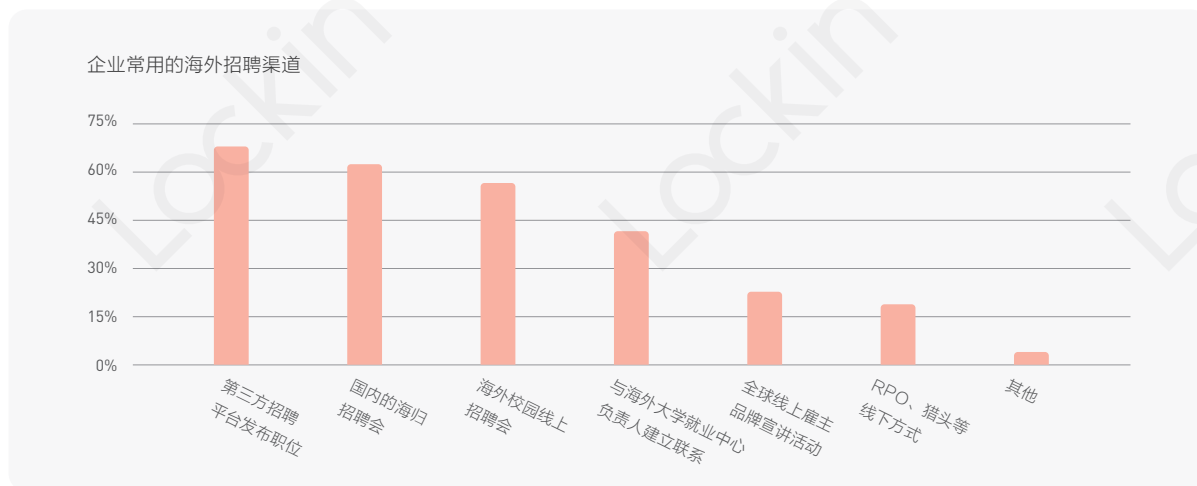
从中可以发现，2022应届生对于高效快速求职成功的需求比较强烈，而对于长远的职业规划等服务的兴趣并不大。可见在当前形势下，留学生对于就业的紧迫感十分强烈，所以他们在求职过程中，会更需要类似笔试真题、面试技巧等可以快速提升应试成功率的指导。

从另一方面看，这种求快的心理也证明了这届应届生对职业规划已有了较清晰的思路，且通过充足的实习和求职准备工作，知道自己的能力和发展诉求，对自己的求职方向有了较清晰的定位。

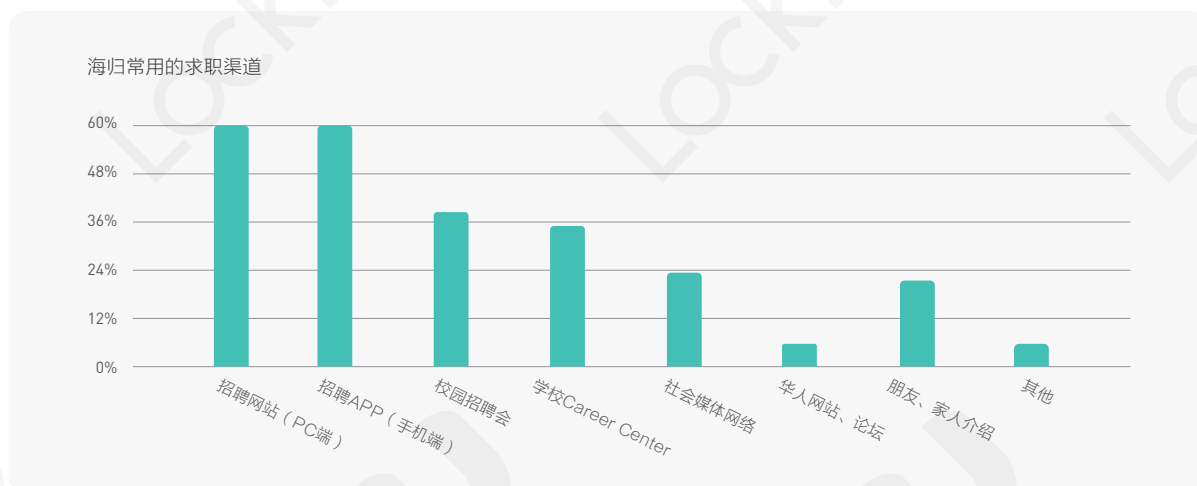
2022年雇主与海外人才的触达渠道

根据对企业进行的调查，在2022年进行海外招聘的计划中，线上渠道和国内线下活动，成为了企业进行海外招聘的首选。66%的企业选择重点通过第三方海外招聘平台招聘海归，同时61%的雇主表示愿意参与国内举办的线下招聘会；超过半数的被调查企业表示，愿意尝试通过线上的招聘会，直接进入海外校园开展招聘。

通过以上数据，可以发现2022年企业进行海外招聘时重点考虑渠道精准和方式安全两个因素，因此垂直于海外的求职平台成为了企业招聘的首选。平台全面覆盖海外的大学，精准对接到每一个海外留学生，涵盖各个专业背景的人才，对企业来说非常方便；国内举办的招聘会也受到企业的喜爱，因为一次活动中可以与几十位海归候选人直接面试，大大提升了招聘的效率，同时，由于国内疫情的有效控制，参加在国内举办的海归招聘会比出国到海外校园要安全很多。



在针对学生进行的求职渠道统计中，使用线上招聘网站是海外人才求职的主要方式，比例接近60%；参加招聘会的比例为37.98%，低于求职网站，可以考虑是由于海归回国时间与招聘会的时间不太一致，因此参加招聘会会存在一定难度；通过大学Career Center找工作的比例达到34.88%，学生对于学校推荐的工作机会有较强的信任。



二、2022届海外人才职业发展提升建议

2022年的就业市场整体形势是机会更多，但竞争也更激烈，海外人才要想把握住机会还需要认真做好准备。

根据调查，我们发现2022年中国企业对于海外招聘的需求明显高于2021年，这对于海外人才来说无疑是个好消息，但是企业对于海外候选人的要求却不会因此而降低。除了专业背景这个硬性条件以外，个人综合能力、个人实习经历这些软实力，是大多数企业在招聘过程中最重点考虑的因素。

建议候选人在毕业前多参加有针对性的实习，提前学习相关职业技能，熟悉市场行情，提升自己的综合竞争力，在求职过程中获得更高的成功率，在入职后也更容易适应工作环境、并迅速胜任本职工作。

另外，在疫情期间，很多大学采用线上授课的方式，不少中国的留学生并未出国入校上课，因此与大学的联系弱化了很多，学校Career Center发出的一些信息也很难触及到这些人群，最终导致这些在国内上课的学生，错失不少就业机会。

我们建议不管是否在海外校园上课的留学生，都要多关注来自大学发出的各种邮件，以及学校官网，因为Career Center会定期发布最新的职位机会，帮助即将毕业的学生获得高质量的企业招聘资源。同时，由于Lockin与全球1600多所大学保持长期合作，也定期会为海外留学生提供各种校园求职的讲座、入校的招聘项目，这些信息都会通过学校Career Center向学生进行发布，建议留学生多多关注。

海外人才还要将求职知识、职业技能视为同正常课程同等重要的一门课程来学习，尽早规划自身职业发展，培养行业思维，自学相关技能，从而更加容易获得就业机会。

无论未来就业市场的形势如何变化，海外人才在始终是企业重点挖掘的人才，海外人才要对自身的职业发展充满信心。

作为全球拥有180万海外人才会员的招聘平台，Lockin在2022年继续朝着成为最高效的海外人才招聘服务商而努力，我们将深化与全球大学的合作，获得更加精准、大量的海外人才，在全球疫情的形势下缩短中国雇主与海外人才之间的间隔，降低雇主与海外人才之间沟通的成本和难度，让海外人才充分赋能中国的企业。



CONTACT US

T: 010-6788-2886 E: SALES@LOCKINCHINA.COM